
在籍するアルバイト従業員 約430名を対象とした 「地域限定社員制度」ならびに「ポストチャレンジ制度」導入のお知らせ

全国でパソコン工房・グッドウィル・バイモア・ツートップを展開する株式会社ユニットコム（代表取締役：高島 勇二、本社：大阪市浪速区）は、2014年7月1日（土）から、在籍するアルバイト従業員430名を対象とした「地域限定社員制度」を導入し、48名（11%）のアルバイトを地域限定社員として登用いたしました。また、従業員のキャリア形成支援制度として「ポストチャレンジ制度」を導入しましたので、下記のとおりお知らせ致します。

記

株式会社ユニットコムでは、昨今の少子高齢化による人材の確保、正社員雇用推進の一環として、拠点所在地を中心としたアルバイト従業員の現地採用、並びに熟練された技能等を有するアルバイト従業員に対して正社員への転換を促進する施策など、雇用問題と地域社会への貢献に、積極的に取り組んでまいりました。

全国各地での地域密着型でのパソコンをはじめとしたIT機器の専門店としての技術サービスの提供、並びに、熟練された技術・知識より創られる自社ブランド製品等の提供により、お客様にご満足いただけるよう、日々その向上に努めておりますが、今後のさらなる品質向上と、持続的な企業成長を目指していくためには、全従業員がより安心かつ安定して働ける環境を整え、目標に向かって邁進していくことが必要不可欠であり、ひいては、これらが社会貢献に繋がるものと考え、この度、「地域限定社員制度」ならびに「ポストチャレンジ制度」を導入することに決定いたしました。

全国転勤を前提とした従来の制度から、「地域限定社員制度」を導入する事により、より優秀な人材が確保でき、地域密着を軸とした店舗展開をしていく中、従業員のワークライフバランスの推進と長期の人材育成が実現でき、本制度の導入により、今回、アルバイト約430名を対象とし、48名を地域限定社員として正社員登用いたしました。

また、「ポストチャレンジ制度」とは、新たな業務にチャレンジしたいといった従業員の自主性を重視して、従業員のキャリア形成と社の活性化を目的に、意欲のある社員について、社内公募を中心に積極的にキャリアアップの機会を提供する制度で、従業員一人ひとりが自らの「意志」や「選択」によってキャリアアップができる仕組みを導入いたしました。

株式会社ユニットコムでは、これまで以上に従業員一人ひとりが働きやすい職場環境を整備し、人材の育成に努め、より一層、お客様にご満足いただけるサービスと品質の向上に努めて参ります。

以上

リリース配信可能日： 2014年7月10日(木)

【会社概要】

社名 株式会社ユニットコム URL : <http://www.unitcom.co.jp/>

運営ショップ名

パソコン工房 URL : <http://www.pc-koubou.jp>

グッドウィル URL : <http://www.goodwill.jp/>

ツートップ URL : <http://www.twotop.co.jp>
フェイス URL : <http://www.faitn-go.co.jp>
バイモア URL : <http://www.unitcom.co.jp/buymore/>
セルモア URL : <http://www.sellmore.jp>

株式会社ユニットコム 採用情報 : <http://www.unitcom.co.jp/recruit/>

代表者 代表取締役 高島 勇二

本社所在地 〒556-0005 大阪市浪速区日本橋4-16-1

事業内容 「iiyama PC」、オリジナルパソコン、パソコンパーツ、ソフトウェア、パソコン周辺機器の販売
パソコン修理・サポートサービス、中古パソコン・周辺機器の買取・販売、メモリアークイブサービス

本リリースに関するお問い合わせ先

株式会社ユニットコム 販促企画部

Tel : 06-6647-6077 / Fax : 06-6647-6099

E-mail : hansoku@unitcom.co.jp